

浅谈创新文化建设促融合发展

生物能源所党总支 张增虎

1998年，中科院就将创新文化建设与科技创新、体制创新、机制创新、队伍建设并列为创新工程的五大任务。近20年来，创新文化建设取得了显著的成绩，积累了丰富的经验。创新文化建设的开展创造了优质的科研氛围，缓解了科研活动中潜在的不良风气，有力的促进了科技创新。

自2006年建所以来，中科院青岛生物能源与过程研究所面向国家和中科院的科技战略布局，明确了生物、能源与过程三个核心研究领域。十年来快速发展并获得优秀的成果，展现出强大的生命力。这些成就与我所创新文化建设息息相关：首先核心理念和价值观方面，我所继承弘扬我院文化传统中的价值观精髓，遵循“三个面向、四个率先”办院方针的指导，树立以创新为荣的价值观念，增强民族自信心和社会责任感，振奋民族精神；其次在制度建设方面，创新项目及平台受到我所的制度保障，近年来已经确立了“生物天然气产业化技术”和“含能材料生物合成与示范”两个重大突破项目和“生物能源过程的单细胞方法学平台”等6个重点培育方向；再次在队伍建设方面，坚持以人为本，建设一支创造力强的人才队伍是研究所实现可持续发展的关键，目前我所超过95%的具有研究生学历，具有博士学历的占55%，科学家们工作非常努力，研究成果十分优异。最后在创新氛围和创新环境方面，我所建有12个省部级平台，同时与美国波音公司等大型国内外企业建立了良好的合作，为科研人员创造了良好的创新氛围和环境。

我所在迅速发展的同时，也逐渐出现一些新建研究所容易出现的问题，例如研究基础较为薄弱、同行中影响力较小，人才队伍中一般以年轻人居多，人才认同感不强，在制度方面，部分管理制度不合理，

有些甚至影响到科研活动的效率等。不得不承认，这些都需要通过不断磨合，积累经验并不断优化后才能得到解决。然而目前，在我所与中国科学院大连化学物理研究所融合发展之际，一些潜在的问题可借此机会进行预防和化解。中国科学院大连化学物理研究所具有 60 多年的历史，科研实力雄厚和制度建设完备。两所管理制度的融合可快速弥补管理上的不足，缩短制度磨合和优化消耗的时间，科研活动的融合可以弥补我所部分学科基础薄弱的现象，淘汰一些低效率的方法和设备，开展高效率的研究；反之，我所年轻队伍的认知和思维方式，以及科研活力也会对大化所注入新的生命力，带来更多的产出和新的机遇。